



KURZ/ŠKOLENIE

Riadenie ľudských zdrojov v praxi

Charakteristika vzdelávacej aktivity

Vzdelávacia aktivita zameraná na Riadenie ľudských zdrojov v praxi je komplexný proces, ktorý spája teoretické poznatky z andragogiky, psychológie práce a manažmentu s reálnymi potrebami organizácie. Cieľom je pripraviť zamestnancov a manažerov na efektívne riadenie, rozvoj a motiváciu ľudského potenciálu. Zameriava sa na prenos teoretických vedomostí do aplikačnej praxe (napr. nábor, adaptačný proces, hodnotenie výkonu).

Ciele:

- Naučiť účastníkov efektívne získavať, vyberať a adaptovať nových zamestnancov.
- Zvýšiť kvalifikáciu, zručnosti a kreativitu zamestnancov, čo zvyšuje hodnotu ľudského kapitálu.
- Osvojiť si nástroje na motivovanie zamestnancov, budovanie lojality a podporu nových nápadov.
- Vedieť nastaviť spravodlivý systém hodnotenia výkonu a pracovných podmienok.
- Identifikovať kľúčových zamestnancov a plánovať ich kariérny rast.
- Získať prehľad o pracovnom práve a personalistike (vznik, zmena, skončenie pracovného pomeru).

Cieľová skupina: manažéri a vedúci pracovníci, riaditelia organizácií a inštitúcií, tímoví lídri, koordinátori projektov, budúci vedúci pracovníci, študenti vysokých škôl, absolventi stredných škôl

Požadované vstupné vzdelanie

Minimálne úplné stredné vzdelanie. Odporúča sa prax na riadiacej alebo koordináčnej pozícii (nie je podmienkou).

Forma výučby: prezenčná forma / online podľa dohody.

Časový rozsah: 10 vyučovacích hodín (45-minútových).

Miesto konania: priestory školy / objednávateľa alebo online platforma.

Profil absolventa: Študent sa oboznámi s podstatou a základmi manažmentu, vývojom manažérskych teórií, procesom manažmentu a podrobne jeho základnými funkciami (plánovanie, organizovanie, vedenie ľudí a kontrola). Získa poznatky z problematiky riadenia ľudských zdrojov, podstaty strategického riadenia, manažmentu zmien a riadenia organizácií v interkultúrnom prostredí. Naučí sa využívať analytické

Maximálna kapacita kurzu: 20 účastníkov (z dôvodu zachovania interaktívneho charakteru školenia).

Minimálna kapacita kurzu: 10 účastníkov

Ukončenie vzdelávacej aktivity: Vzdelávacia aktivita sa ukončuje absolvovaním školenia v plnom rozsahu.

<p>techniky hodnotenia riadiacich aktivít na jednotlivých úrovniach riadenia organizácie. Medzi získané prenositeľné kompetencie patrí schopnosť práce v tímoch a interkultúrnom prostredí. Ďalšími nadobudnutými prínosmi je posilnenie hodnotiacich, koncepčných, komunikačných a rozhodovacích schopností študenta.</p>	<p>Spôsob overenia výsledkov: priebežné praktické úlohy a modelové situácie</p> <p>Druh dokladu: Osvedčenie o absolvovaní vzdelávacej aktivity.</p> <p>Metódy výučby: odborný výklad, interaktívna diskusia, modelové situácie, prípadové štúdie.</p>
--	--

TÉMY ŠKOLENIA/KURZU

<ul style="list-style-type: none"> • Vznik, podstata a systémy manažmentu, prehľad manažérskych teórií. • Proces manažmentu a funkcie riadenia, úrovne riadenia, typy manažérov. • Plánovanie a rozhodovanie – druhy plánov, fázy plánovania, metódy rozhodovania. Strategický manažment – jeho podstata a obsah. • Organizovanie a organizačné štruktúry. • Riadenie ľudských zdrojov. • Manažment zmien, organizačné konflikty a ich riešenie. • Vedenie, motivácia a výkonnosť. • Manažérska kontrola a informačné systémy pre riadenie. • Manažment podniku v medzinárodnom prostredí, globalizačné stratégie.

Vzdelávaciu aktivitu (kurz/školenie) schválil :

(dátum a podpis):